



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 345]

नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई 29, 2003/श्रावण 7, 1925

No. 345]

NEW DELHI, TUESDAY, JULY 29, 2003/SRAVANA 7, 1925

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2003

सा. का. नि. 598(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सा.का.नि. सं. 490 तारीख 11-8-90 द्वारा प्रकाशित मद्रास निर्यात प्रसंस्करण जोन, मद्रास (परीक्षक और निवारक अधिकारी समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1989 को, अधिक्रान्त करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के वाणिज्य विभाग के अधीन मद्रास विशेष आर्थिक जोन, चेन्नै में परीक्षक और निवारक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मद्रास विशेष आर्थिक जोन, चेन्नै निवारक अधिकारी और परीक्षक भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उप बद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान जहाँ जहाँ इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निवारक अधिकारी	10* (2003) *(कार्यभार के आधर पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसचिवीय	5500-175- 9000 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11) प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	(12)
	<p>प्रतिनियुक्ति:- केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4500-7000 रु के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा कर चुके हैं ; और</p> <p>(ख) जिनके पास उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क प्रक्रियात्मक कार्य का दो वर्ष का अनुभव है ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
(13)	(14)
लागू नहीं होता ।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
परीक्षक	2* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसर्चिवीय	5500-175-9000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11) प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	(12)
	<p>प्रतिनियुक्ति:- केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4500-7000 रु के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा कर चुके हैं ; और</p> <p>(ख) जिनके पास औद्योगिक विकास और विदेश व्यापार के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव है ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले वास्ति किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
(13) लागू नहीं होता ।	(14) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फ. सं. अ-6(4)/1/2002-ईसीजेड]

वी. रामाकृष्णन, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th July, 2003

G.S.R. 598(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Madras Export Processing Zone at Madras (Examiner and Preventive Officer) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1989 published vide G.S.R. No. 490 dated 11.8.1990, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Examiner and Preventive Officer in Madras Special Economic Zone, Chennai under the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called as Madras Special Economic Zone, Chennai - Preventive Officer and Examiner Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.** - These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.** - The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5 **Disqualification:** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]
1. Preventive Officer	*10 *(2003) : Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs5500-175 9000/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/absorption, to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
[11]	[12]	[13]	[14]
Deputation	Deputation: I. Officers of the Central Board of Excise and Customs. (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing two years' experience in Customs or Central Excise procedural work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[11]	[12]	[13]	[14]
Deputation	Deputation: I. Officers of the Central Board of Excise and Customs: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; and (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay scale of Rs.4500-7000 or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) possessing two years' experience in the field of Industrial Development or Foreign Trade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications).	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-6(4)/1/2002-EPZ]

V. RAMAKRISHNAN, Under Secy.